****

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**САЯНСКИЙ РАЙОН**

**СРЕДНЕАГИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

РЕШЕНИЕ

06.12.2017 г с. Средняя Агинка № 53

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, занимающих муниципальные должности в связи с утратой доверия

В соответствии со ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", руководствуясь ст. 24, 28 Устава муниципального образования Среднеагинский сельсовет, Среднеагинский сельский Совет депутатовРЕШИЛ:

1. Утвердить [Порядок](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Administrator\Рабочий%20стол\Кадач\Модельные%20акты\ПРОЕКТ%20конкурс.doc#Par31#Par31) увольнения (освобождения от должности) лиц, занимающих муниципальные должности в связи с утратой доверия согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Среднеагинские вести» и подлежит размещению на странице Среднеагинского сельсовета официального сайта администрации Саянского района www/ adm-sayany.ru в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Среднеагинского сельсовета

Председатель Среднеагинского

Сельского Совета депутатов Р.Ф.Наузников

Приложение к решению Среднеагинского сельского Совета депутатов от 06.12.2017 № 53

[Порядок](file:///C:\\Documents%20and%20Settings\\Administrator\\Рабочий%20стол\\Кадач\\Модельные%20акты\\ПРОЕКТ%20конкурс.doc" \l "Par31#Par31) увольнения (освобождения от должности) лиц, занимающих муниципальные должности в связи с утратой доверия

1. Общие положения

1. Лицо, замещающее муниципальную должность, в том числе глава муниципального образования Среднеагинского сельсовета, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2**.** Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

3. Перед увольнением (освобождением от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность в Среднеагинском сельсовете на основании решения Среднеагинского сельского Совета депутатов проводится проверка.

Одновременно с принятием решения о проведении проверки Среднеагинский сельский Совет депутатов утверждает порядок проведения указанной проверки и состав комиссии, которой поручается ее проведение.

4. Обращение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия оформляется по инициативе Среднеагинского сельского Совета депутатов выдвинутой не менее чем двумя третями от установленной численности депутатов.

5. О выдвижении данной инициативы лицо, замещающее муниципальную должность, уведомляется в письменной форме Среднеагинским сельским Советом депутатов и  не позднее дня, следующего за днем внесения указанного обращения.

 6. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, принимается тайным голосованием, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности Среднеагинского сельского Совета депутатов.

**7**. Увольнение  в связи с утратой доверия, применяется на основании:

1) документов (информации), подтверждающих наступление случаев, установленных [ст. 13.1](consultantplus://offline/ref=A752BFE7E057719BF3534FF62F73AAE3DF7BC0F3AF52E7009B4F601A091A405CDEE10FE4cAT0F) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

2) доклада о результатах проверки;

3) объяснений лица, замещающего муниципальную должность;

4) иных материалов.

8. При увольнении в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей.

9. Решение об увольнении в связи с утратой доверия принимается решением Среднеагинского сельского Совета депутатов и не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом решение об увольнении  в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

10. Решение об увольнении в связи с утратой доверия подписывается депутатом, председательствующим на заседании.

11. При рассмотрении и принятии решения Среднеагинского сельского Совета депутатовоб увольнении в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

1) заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате и месте проведения соответствующего заседания, а также ознакомление с обращением, результатами проверки и с проектом решения Среднеагинского сельского Совета депутатовоб увольнении в связи с утратой доверия;

2) представление ему возможности дать Среднеагинскому сельскому Совету депутатов объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для увольнения в связи с утратой доверия.

12. Копия решения об увольнении в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручаются лицу, замещавшему муниципальную должность, под подпись в течение трех рабочих дней со дня вступления в силу соответствующего решения, не считая времени отсутствия лица, замещавшего муниципальную должность на рабочем месте. Если лицо, замещавшее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под подпись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

13. В случае, если лицо, замещающее муниципальную должность, не согласно с решением Среднеагинского сельского Совета депутатовоб его увольнении (освобождении от должности), оно вправе в письменном виде изложить свое особое мнение, а также обжаловать это решение в судебном порядке.

14. Решение Среднеагинского сельского Совета депутатов об увольнении в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, подлежит официальному опубликованию (обнародованию) не позднее чем через пять дней со дня его подписания и вступает в силу со дня его официального опубликования.